

ОБЩИНСКА СТРАТЕГИЯ ЗА МЛАДЕЖТА НА ОБЩИНА БОБОВ ДОЛ

2017 г. – 2020 г.

Приета с Решение на ОбС Бобов дол № 81от Протокол №3/31.03.2017г

I. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

Стратегията за младежта на Община Бобов дол е ориентирана към младите хора на възраст от 15 до 29 години, съобразно националната нормативна база и международните и европейските стандарти. Стратегията за младежта на Община Бобов дол е разработена на основание: Национална стратегия за младежта 2010 – 2020; Закона за младежта.

Стратегията определя дългосрочни цели и приоритети за развитие в областта на младежките политики. Тя съдържа основните цели, проблеми на младите хора, младежката политика за решаване на тези проблеми, както и действията, насочени към реализиране на целите. Общинската стратегия за младежта се приема от Общински съвет. Реализира се в партньорство с всички заинтересовани страни на местно ниво: Общински съвет – Бобов дол, Кмета на Община Бобов дол, училищни настоятелства, учебни заведения, ученически съвети, неправителствени организации, работещи в областта на образованието, културата, спорта, европроекти, МКБППМН.

С настоящата стратегия се създава възможност Община Бобов дол да гарантира участието на представители на младите хора при формирането, изпълнението и отчитането на общинските политики за развитие на младежта. Създава се възможност Общината да кандидатства за целево финансиране по програми на Министерство на образованието и науката, Министерство на младежта и спорта, по програми на Европейския съюз и др.

II. ОСНОВНИ ЦЕЛИ

Стратегията за младежта на Община Бобов дол 2017-2020 е ориентирана към изграждане и реализиране на единна, последователна и устойчива младежка политика с която да се подобри качеството на живот на младите хора и на условията за успех на всеки млад човек в общината.

III. ЦЕЛЕВИ ГРУПИ

Стратегията за младежта на Община Бобов дол е насочена към:

• младите хора от 15 до 29 години, без разлика в техните образователни, социални, имуществени, политически и етнически убеждения;

• младежи и други специалисти, които са директно ангажирани с предоставянето на услуги или с други дейности в подкрепа на младежкото развитие.

IV. АНАЛИЗ НА ПРЕДИЗВИКАТЕЛСТВАТА ПРЕД МЛАДИТЕ ХОРА В ОБЩИНА БОБОВ ДОЛ

Основна характеристика на младежката общност е нейната динамична промяна. Като най ‑ характерна черта сред младите се очертава стремежът към независимост и самореализация – подчертан стремеж към самостоятелни решения и индивидуален подход към живота.

ДЕМОГРАФСКА ПЕРСПЕКТИВА

Има отлив на младежи от общината, най-вече поради липса на работа. Голяма част от младите хора отиват в по-големите областни центрове. Друга част емигрират в чужбина, и никога не се връщат в България. За тяхното обучение държавата е

инвестирала финансови средства и интелектуален труд. След емигрирането придобитите знания и умения от българските младежи се използват от други държави.

ФОРМАЛНО И НЕФОРМАЛНО УЧЕНЕ

Младите хора вземат пълноценно участие в училищния живот и в свързаните с него дейности, като извънучилищните форми на обучение.

Осигуряване на условия за провеждане на стажове за учащи се и млади специалисти.

Повишаване мотивацията за образование и професионална квалификация, за бъдеща реализация на пазара на труда.

МЛАДЕЖКА ЗАЕТОСТ

Регистрираните безработни младежи в Дирекция „Бюро по труда" през 2016 година на територията на Община Бобов дол са 22 човека. От тях с висше образование са 2; с средно-8, със средно професионално-3, основно-4, начално и по-ниско-5.

Броят наети млади хора по ОП,,Развитие на човешките ресурси", схема,, Обучения и заетост на младите хора" и,,Обучение и заетост" са 12 младежи. По ОП,,Развитие на човешките ресурси", схема,,Млажежка заетост" са започнали 4 човека.По регионална програма за заетост са наети 4 човека. По мерки от закона за насърчаване на заетостта-3 човека. Общо по национални програми през 2016година са наети на работа 23 младежи.

След като завършат своето образование младите хора нямат практически и трудов опит по придобитата специалност и трудно ги наемат на пазара на труда. Необходимо е да се положат усилия относно плавното преминаване на младите хора от училището към пазара на труда чрез разширяване на стажовете и практиките в реалния сектор.

Младите хора без опит са в неблагоприятно положение в условията на повишаване на предлагането на труд, в контекста на световната финансова и икономическа криза. Младежите с ниско образование и квалификация са сред първите, засегнати от влошените икономически условия; Не е наложена все още практиката на работодателите да инвестират в обучението и квалификацията на младите работници и служители;

Голяма част от младите хора са демотивирани от предлаганото заплащане, както и от условията на работа.

Младите хора се превръщат в потенциален ресурс на заетостта в „сивия сектор" на икономиката. Недостатъчните професионални умения и практики в реална среда и невъзможността за професионален избор на учащите от най‑ранната възраст принуждават част от завършилите училище да започнат "първата възможна работа", най‑често в сферата на услугите, търговията и обслужването, без изисквания към условията на труд.

ИКОНОМИЧЕСКА АКТИВНОСТ И ПРЕДПРИЕМАЧЕСТВО

Много млади хора имат желание да започнат собствен бизнес. Те се нуждаят както от подкрепа при стартирането , така и при развиването на самостоятелен бизнес. Въпреки добрите практики и модели чрез различни проекти предприемаческата култура е все още неразвита.

Достъпът до информация, и консултантски услуги за стартиране и развитие на предприемачеството е все още ограничен.

ДОСТЪП ДО ИНФОРМАЦИЯ И УСЛУГИ

Достъпът до информация на младите хора, особено на социално неравнопоставените и младите хора в селата, е все още ограничен, въпреки масовото навлизане на информационните технологии в бита и в работата.

Публичните услуги в подкрепа на младите хора все още не са достатъчни за да достигнат до всички нуждаещи се, особено до младите роми и младежите в селата.

ГРАЖДАНСКА АКТИВНОСТ

Младите хора предпочитат да се изявяват в неформални среди: събирания с приятели, спортни мероприятия и интернет форуми.

Мисленето сред младите хора за гражданската инициативност като „нещо безсмислено и губене на време" е сериозна заплаха за демократичните механизми в бъдеще. От друга страна са активни по теми като екология и човешки права, които засягат чувството им за справедливост.

Липсват младежки неправителствени организации, на които са разисквани специфичните им проблеми и са набелязвани мерки за решаването им.

МЛАДЕЖКО ДОБРОВОЛЧЕСТВО

Ценността на доброволчеството все още не се познава широко от младите хора.

Механизмите за публичното подпомагане на младежкото доброволчество, като важна проява на солидарност и гражданска активност, все още са неразвити.

ЗДРАВОСЛОВЕН НАЧИН НА ЖИВОТ

Наблюдават се тревожни тенденции, относно нездравословния начин на живот на младите хора.Нарастват потребностите от развитието на задълбочени знания в областта на здравето на младите хора.

Развитието на спорта за учащи и спорта за всички ще формират навици и умения, които ще способстват за повишаване на здравословната физическа активност и за преодоляване на негативните тенденции: нарастващата агресия, употребата на наркотици, тютюнопушене.

Заниманията със спорт ще спомогнат за социалното включване на младите хора в обществото.

МЛАДИТЕ СЕМЕЙСТВА

Расте средната възраст при сключване на граждански брак.

По голяма част от младежите продължават да живеят все по-дълго в дома на своите родители, поради липсата на финансови възможности да живеят под наем или да закупят собствено жилище.

СОЦИАЛНОТО ВКЛЮЧВАНЕ НА МЛАДИТЕ ХОРА В РИСК

Ограничени възможности за професионална заетост на младежи с увреждания.

Когато не могат да намерят работа младежите се обезкуражават, а това пречи на тяхното социално включване.

МЛАДЕЖКАТА ПРЕСТЪПНОСТ

Наблюдава се намаляване на престъпността като цяло и на насилието в училищата. Въвеждането на нови мерки за снижаване на насилието – охрана.

Видеонаблюдението дава резултат.

Най – рисковите групи се оказват младите хора без родителски контрол (отсъстващи родители, непълни семейства) и ранно отпадналите от образование.

Много ниската степен на доверие и респект по отношение на правоохранителните и правораздавателните органи сред младите хора възпрепятства активното им участие в превенцията на престъпността.

МЛАДИТЕ ХОРА В МАЛКИТЕ НАСЕЛЕНИ МЕСТА

Достъпът до формално и неформално образование, професионално образование и обучение, информация и консултиране на младите хора в малките населени места е ограничен.

Недостатъчно привлекателни възможности за икономическа активност и професионална реализация на младите хора в малките населени места.

V. СТРАТЕГИЧЕСКИ ЦЕЛИ И КОНКРЕТНИ МЕРКИ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА СТРАТЕГИЯТА

1. НАСЪРЧАВАНЕ НА ИКОНОМИЧЕСКАТА АКТИВНОСТ И КАРИЕРНОТО РАЗВИТИЕ НА МЛАДИТЕ ХОРА

Задачи:

- Изготвяне на анализ на нуждите на пазара на труда;
- Улесняване на прехода от образование към заетост, чрез осигуряване на чиракуване и стажуване на млади хора в администрациите и фирмите;
- Засилване на ефективността на връзките между образователните и обучителните институции и бизнеса за улесняване на прехода от образование към заетост;
- Осигуряване на достъп до професионално образование и обучение на младежи в неравностойно положение – младежи със специални образователни потребности, младежи в социален риск или преждевременно напуснали образователната система;
- Осигуряване на възможности за придобиване на трудов стаж на безработни младежи,с цел улесняване на прехода между образование и заетост чрез средствата на Оперативната програма „Развитие на човешките ресурси” по Европейския социален фонд;
- Насърчаване на млади хора с изключителни постижения в областта на образованието, културата, спорта и др.
- Оборудване и адаптиране на работни места за младежи с увреждания;
- Подкрепа за създаване на младежка заетост;

- Подкрепа на начинаещи предприемачи и самонаети чрез професионално обучение;
- Консултантска подкрепа за развитие на предприемачеството сред младите хора;
- Организиране на ежегодна трудова борса за млади хора с представители на местния бизнес

2. ПОДОБРЯВАНЕ НА ДОСТЪПА ДО ИНФОРМАЦИЯ И КАЧЕСТВЕНИ УСЛУГИ

Задачи:

- Публично подпомагане и предлагане на качествени и информационни услуги, предоставящи актуална, систематизирана и достъпна информация, удовлетворяваща широк спектър от интереси и потребности на младите хора;
- Организиране на общински информационни кампании, насочени към младите хора;
- Запознаване на младите хора с публичните институции и с правата им, като част от местната общност и като граждани на Република България и на Европейския съюз;
- Подпомагане организирането на свободното време на младите хора;
- Подпомагане развитието на Младежкия информационно – консултантски център, чрез разширяване на кръга на обслужваните от него млади хора и предлаганите услуги;
- Разширяване на достъпа до Европейски и Национални програми за младежката безработица

3.НАСЪРЧАВАНЕ НА ЗДРАВОСЛОВНИЯ НАЧИН НА ЖИВОТ

Задачи:

- Превенция на факторите, създаващи риск за здравето на младите хора;
- Провеждане на информационни кампании за здравословен начин живот и профилактика на заболявания;
- Насърчаване на физическата активност на младежите.
- Подкрепа на спортни инициативи на младежи.

4. ПОВИШАВАНЕ КАЧЕСТВОТО НА ФОРМАЛНОТО И НЕФОРМАЛНО ОБУЧЕНИЕ

Задачи:

- Откриване на нови специалности в професионалните училища;
- Окуражаване на младите хора да вземат пълноценно участие в училищния живот и в свързаните с него извънкласни и извънучилищни дейности;
- Неформални обучения за младите хора;
- Неформално обучение за младежи, завършили образованието си, чрез проекти на неправителствени организации;
- Повишаване на мотивацията за образование и професионална квалификация, за бъдеща реализация на пазара на труда;
- Насърчаване на политиката на финансова и ресурсна подкрепа на училищни проекти;

- Осигуряване на условия за провеждане на стажове за учащи се и млади специалисти;
- Финансиране на извънучилищни форми на обучение и обмен на млади хора от различни европейски държави;
- Обвързване на образователната система с нуждите на икономиката на територията на общината.

5. ПРЕВЕНЦИЯ НА СОЦИАЛНОТО ИЗКЛЮЧВАНЕ НА МЛАДИ ХОРА В НЕРАВНОСТОЙНО ПОЛОЖЕНИЕ

Задачи:

- Подобряване качеството на социалните услуги за млади хора в специализираните институции, извеждането им в общността и осигуряване на подкрепа за тяхното пълноценно включване във всички области на обществения живот.
- Популяризиране сред младите хора на целенасочени и качествени социални услуги.
- Провеждане на информационни кампании, относно възможностите за трудова ефективност на хората с увреждания.

6. РАЗВИТИЕ НА МЛАДЕЖКОТО ДОБРОВОЛЧЕСТВО

Задачи:

- Насърчаване и подпомагане на младите хора в доброволчески инициативи.
- Създаване на доброволчески инициативи за младите хора като възможност за личностно развитие, учене, социално сближаване и формиране на гражданско самосъзнание.

7. ПОВИШАВАНЕ НА ГРАЖДАНСКАТА АКТИВНОСТ

Задачи:

- Прозрачност на местните политики по отношение на младежките политики – организиране на дискусии, срещи, форуми по определени теми.
- Текущо проучване потребностите и проблемите;
- Подпомагане реализирането на младежки кампании и младежки инициативи;
- Мобилизиране на участието на младите хора в управлението на местно ниво и в гражданския контрол върху дейността на общинските органи, чрез кампании за връщане на доверието на младите хора в администрацията;
- Осигуряване на представителство на младите хора на общинско ниво във вземането, изпълнението и оценката на решения, касаещи младите хора, както и при изработването на стратегически документи за младежта;
- Стимулиране на участието на младите хора и техните организации в опазването, подобряването и управлението на природното богатство;
- Насърчаване и подпомагане на развитието на младежките организации;
- Организиране на инициативи по актуални теми в изпълнение на политиките на Европейския съюз, Съвета на Европа и ООН по отношение на младите хора;
- Активизиране на участието на младите хора при решаване на младежките проблеми;

8. РАЗВИТИЕ НА МЛАДИТЕ ХОРА В МАЛКИТЕ НАСЕЛЕНИ МЕСТА

Задачи:

- Насърчаване и подпомагане на читалищата като средища за информация, неформално обучение, културно изразяване и гражданско участие в селските райони;
- Мобилизиране на участието на младите хора в управлението на местното развитие и инициативни групи;
- Насърчаване на инициативи на младежите и техните организации в малките населени места;
- Участие на младежки организации в опазване, подобряване и управление на природното богатство като основа за устойчиво икономическо развитие;
- Подпомагане дейността на младежки организации в сферата на културата, спорта и др.;
- Подпомагане на земеделски и неземеделски дейности - туризъм, занаяти и др. сред младежите.

9. РАЗВИТИЕ НА МЕЖДУКУЛТУРНИЯ И МЕЖДУНАРОДНИЯ ДИАЛОГ

Задачи:

- Популяризиране на европейското сътрудничество в младежката сфера;
- Насърчаване и подпомагане на мобилността на младите хора;
- Стимулиране и подпомагане на участието млади хора в международни и европейски инициативи.

10. ПОВИШАВАНЕ НА РОЛЯТА НА МЛАДИТЕ ХОРА В ПРЕВЕНЦИЯТА НА ПРЕСТЪПНОСТТА

Мерки:

- Организиране на информационни кампании за превенция на правонарушенията, извършвани от млади хора;
- Увеличаване броя на съвместните инициативи с МВР и училищните ръководства, с младите хора без родителски контрол (отсъстващи родители, непълни семейства) и ранно отпадналите от образование.
- Провеждане на спортни прояви за превенция на младежката престъпност;
- Изграждане на доверие между младите хора и правоохранителните органи;
- Повишаване на културата за пътна безопасност сред младите хора.

VI. ДЕЙНОСТИ

- Обучителни кампании сред ученици от 9 до 12 клас на теми: здравословно хранене, превенция на СПИН , превенция на тютюнопушенето, злоупотребата с алкохол, превенция на употребата на наркотиците и др.
- Създаване на Общински младежки съвет към Кмета на общината;
- Популяризиране на местното самоуправление – Ден на отворените врати на общинска администрация;
- Осигуряване и популяризиране на възможностите за стажуване на младежи в общинска администрация;

- Провеждане на работни срещи с участието на ученици и работодатели във връзка с професионалното ориентиране на младежите;
- Въвеждане на нови специалности в професионалните гимназии, образователни центрове;
- Ежегодни младежки трудови борси;
- Подпомагане развитието на талантите, творческите умения и изяви на младежите с изявени дарби;
- Кампании за запознаване на младите хора с публичните институции и с правата им като граждани на Република България и на Европейския съюз;
- Семинари, относно защита на правата на човека, дискриминацията, трудовите права на хората;
- Фестивали, лятно кино, лятна дискотека и др. културно-масови мероприятия;
- Спортни прояви /Ученически игри, лекоатлетическа щафета, Ден на спорта /;

.

VIII. ПРИНЦИПИ НА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА СТРАТЕГИЯТА

- Участие на младите хора
- Законност
- Прозрачност
- Равнопоставеност
- Многосекторен подход
- Отчетност
- Публичност

IX. ОЧАКВАНИ РЕЗУЛТАТИ

- Повишена роля на младите хора в гражданското общество, чрез участието им в програми за младежки дейности;
- Внедрени европейски модели за работа с младите хора, при разработването на програмите за младежки дейности;
- Развити доброволчески дейности и младежки организации;
- Участие на младите хора в местното самоуправление за решаване на младежките проблеми;
- Повишена информираност на младите хора относно възможностите за ползотворно използване на свободното им време;
- Укрепване и развитие на капацитета и популяризиране на Европейските и други международни младежки програми;
- Повишена активност и участие на младите хора в национални и международни младежки и образователни програми;
- Изготвяне на ежегодна програма за младежки дейности;
- Подпомагане организирането и провеждането на масови спортни прояви на общинско и национално ниво, като ученически и младежки състезания и национални ученически игри;
- Стимулиране използването на съществуващата спортна база на територията на Община Бобов дол за спортни занимания в извънучебно време;
- Повишено ниво по отношение на информираност и придобити умения и знания за здравословен начин на живот;

- Активна гражданска позиция и включване на младите хора в дейности по превенцията на зависимостите - наркомания, алкохолизъм, тютюнопушене, СПИН и други болести, предавани по полов път;
- Повишена активност и успешна реализация на младите хора на пазара на труда и оптималното използване на възможностите за повишаване на квалификацията, посредством формалното и неформалното образование, с оглед адекватна реакция на промените на пазара на труда.

X. ФИНАНСИРАНЕ НА МЛАДЕЖКИТЕ ДЕЙНОСТИ

- Осигуряване на средства от държавния бюджет за младежките национални програми
- Осигуряване на средства от общинския бюджет за младежки дейности
- Осигуряване на подкрепа за целенасочени дейности за младежко развитие чрез средства от фондовете на Европейския съюз в рамките на оперативните програми;

XI. ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Изпълнението на Общинската стратегия ще осигури по-висока степен на отзивчивост към потребностите, живота и здравето на младите хора и участието им в обществения и икономически живота на общината.