П Р О Т О К О Л

Днес 16.10.2025 г., в 9^{30} часа Комисия назначена със Заповед № З-540/29.09.2025 г., в състав:

Председател: **Нели Заркова** – секретар Община Бобов дол;
и
Членове: **Лили Здравкова** - юрисконсулт Община Бобов дол;
инж. **Румяна Кирова** – главен експерт „ЧР“,

се събра и на основание чл.34, ал.5 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители, прие системата за определяне на резултатите и минималния резултат, при който кандидатът се счита за успешно издържал теста по процедура за провеждане на конкурс за длъжността “Вътрешен одитор” в Общинска администрация бобов дол, Община Бобов дол, като

Р Е Ш И

I. ОПРЕДЕЛЯ система за определяне на резултатите от теста:

- За всеки верен отговор на **въпроси от № 1 до № 30** от теста, се присъждат по **4 (четири) точки;**
- За всеки верен отговор на въпрос от интервюто, се присъждат **по 5 (пет) точки**
- Максималният брой точки от теста е **120 (сто и десет) точки**
- Максималният брой точки от интервюто е **30 (тридесет) точки**
- Определя с **коефициент 5 (пет**) да се умножава резултата на кандидатите, получен при **теста** и **с коефициент 3 (три**) да се умножава резултата на кандидатите, получен **при интервюто**.

II. ОПРЕДЕЛЯ минималният резултат от теста, при който кандидатът се счита за успешно издържал теста от **300 (триста) точки**.

III. ОПРЕДЕЛЯ минималният резултат от интервюто, при който кандидатът се счита за успешно издържал от **45 (четиридесет и пет) точки**.

IV. **ОПРЕДЕЛЯ м**инималният резултат от теста и интервюто, при който кандидатът се счита за успешно издържал конкурса от **345 (триста четиридесет и пет) точки**.

V. ОПРЕДЕЛЯ следните три варианта на теста за провеждане на конкурса - (Приложение №1 към настоящия Протокол)

VI. Определя продължителността на провеждане на теста **60 /шестдесет/ минути.**

Комисия:

Председател:……/п/……
/Н. Заркова/

Членове:

1……/п/……..
/Л. Здравкова /

2……/п/……..
/инж. Р. Кирова/